

Punkter til behandling

Åben Sag

Sagsgang

DIR

Sagsfremstilling

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL for 2019 understreges kommunernes rolle mht. at implementere verdensmålene lokalt igennem partnerskaber om bæredygtig lokal udvikling, og målene indgår f.eks. også som ramme for Region Midtjyllands udviklingsstrategi.

Direktionen i Norddjurs Kommune arbejder med FN's 17 verdensmål for bæredygtig udvikling som en overordnet begrebsramme, for at sikre fokus på at arbejde innovativt og fokusere på eksekvering og langsigtede effekter inden for kommunens forskellige fagområder som fx bosætning, omsorg, uddannelse, miljø, sundhed og infrastruktur.

Verdensmålene giver mulighed for at arbejde værdibåret og retningsskabende og kan styrke de tværgående perspektiver igennem et helhedsfokus på kommunen som samfund med en række emnemæssige udfordringer.

På de områder, hvor det giver værdi, lader direktionen derfor verdensmålene fungere som kobling til konkrete udviklingsprojekter og tværfaglige samarbejdsformer, og lader dem være styrende for udviklingen af eksterne partnerskaber, samt inddragelse af borgere og civilsamfund.

Direktionen arbejder med 5 minutters oplæg som metode til at kvalificere specifikke emner til behandling. Fagdirektørerne holder 5 minutters oplæg om aktuelle emner med strategisk ophæng i direktionen, herunder eksempelvis relevante fagpolitikkers indhold, forinden politisk behandling i fagudvalgene.

Direktionen har følgende øvrige punkter til behandling:

- Direktionens årsplan samt den strategiske udmøntningsplan (bilag vedlagt).

- Drøftelse af bruttolønsordning for uddannelse. I budgetaftalen for 2021 er det aftalt, at *"aftalepartierne ser positivt på afprøvning af bruttolønsordning for uddannelse og prioriterer, og at det bliver drøftet i de relevante MED-udvalg"*. Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet et forslag til en model for en bruttolønsordning, som fremlægges til hovedudvalget til drøftelse på møde 19. august, forud for behandling i økonomiudvalget 7. september og kommunalbestyrelsen 14. september. Økonomichef Bettina Andersen deltager i punktet. Vedlagt er: 1) Sagsfremstilling – bruttolønsordning for uddannelse, 2) Vejledning om bruttolønsordning for uddannelse.
- Dialogmøde med økonomichef Bettina Andersen. Vedlagt er: 1) Dialogmøde med Bettina Andersen.
- Aktuell status på de fire tværgående grupper på koncernniveau inden for hhv. digitalisering, informationssikkerhed, økonomi, samt opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af covid-19. Direktionen drøfter aktuell status på gruppernes arbejde samt eventuelle øvrige fokusområder. Vedlagt er: 1) Notat – Status på tværgående grupper – august 2021.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller, at punkterne behandles.

Beslutning i Direktionen den 11-08-2021

Direktionen behandlede følgende punkter:

- Direktionen drøftede årsplan samt den strategiske udmøntningsplan.
- Drøftelse af bruttolønsordning for uddannelse. Som arbejdsgiver er der et fortsat ansvar for, at medarbejderne besidder de rette kompetencer. Bruttolønsordningen for uddannelse er et supplement til den vanlige kompetenceudvikling af medarbejdere. Det er den enkelte aftaleholder, der har beslutningskompetencen, og der vil i ordningen være en supplerende egenbetaling fra medarbejderne. Sagen fremlægges til hovedudvalget til drøftelse på møde 19. august, forud for politisk behandling i økonomiudvalget 7. september og kommunalbestyrelsen 14. september.
- Direktionen kvitterede for en positiv dialog med økonomichef Bettina Andersen. Drøftelsen tog bl.a. afsæt i emner vedr. træfsikkerhed i budgetopfølgningerne, samarbejdet mellem fagområderne og den centrale økonomifunktion samt den aktuelle personale- og rekrutteringssituation i økonomi, herunder et fremadrettet fokus på mere tværgående samarbejde og funktioner. På baggrund af erfaringerne fra covid-19 tiden er der i økonomi

blevet drøftet fremadrettede rammer og mulighed for hjemmearbejde, herunder hensyn ift. opgaveløsningen og fleksibilitet i organisationen.

- Direktionen gjorde status på de fire tværgående grupper på koncernniveau inden for hhv. digitalisering, informationssikkerhed, økonomi, samt opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af covid-19 og kvitterede positivt for de tværgående gruppers arbejde. Derudover drøftede direktionen målsætninger og ambitionen om at øge det tværgående samarbejde, herunder en mere agil og hurtig tilgang til nedsættelse af tværgående grupper af kortere varighed. Derudover fortsættes bevægelsen hen i mod at øge den decentrale bemanding i tværgående grupper både i forhold til ledere, men i endnu højere grad medarbejdere, jf. erfaringer fra arbejdet i de tværgående grupper for bæredygtighed samt opsamling og fremtidsperspektiver på baggrund af covid-19. I forbindelse med, at sekretariatschefstillingen for fællesforvaltningen bliver besat, vil der være en yderligere prioritering af sekretariatschefgruppens virke.

Bilag:

1 - 3098197	Åben	Årshjul 2021	(82293/21)	(H)
2 - 2964952	Åben	Strategisk udmøntningsplan	(160075/20)	(H)
3 - 3133982	Åben	Sagsfremstilling - Bruttolønsordning for uddannelse	(109805/21)	(H)
4 - 3133981	Åben	Vejledning om bruttolønsordning for uddannelse	(109804/21)	(H)
5 - 3134224	Åben	Dialogmøde med Bettina Andersen	(109991/21)	(H)
6 - 3133300	Åben	Status på tværgående grupper - august 2021	(109201/21)	(H)